

Jaarverslag 2009

Regionale samenwerking Arnhem-Nijmegen op onderwijs en gehandicaptenzorg tussen:

ROC Rijn IJssel

ROC Nijmegen

HAN

Dichterbij

Pluryn

Sizadorgroep

De Driestroom

Een woord vooraf.....

In de gehandicaptenzorg zetten we liever de cliënt dan de (aankomende) medewerker centraal. We lopen warm voor goede zorg en dienstverlening en stemmen daar alles op af. Het medewerkersperspectief raakt nog al eens in de verdrinking en legt het af tegen de aandacht voor het cliënt perspectief, maar ook tegen alle aandacht voor de aanhoudende wijzigingen in de stelsels.

Mijn stellige overtuiging is dat het medewerkersperspectief en de echte aandacht voor voldoende en goed opgeleide medewerkers, bepalend zijn voor het succes van de gehandicaptenzorg van de toekomst. We moeten beseffen dat het succes van de toekomst nu wordt gemaakt door actief in te zetten op leerlingen, stagiaires en jonge medewerkers. Zowel in kwaliteit als in kwantiteit scoort het leerlingenbeleid in de gehandicaptenzorg niet meer dan een krappe voldoende.

Het is daarom des te mooier dat Pluryn, als een van de partners binnen onze samenwerking, door Calbris is uitgeroepen tot het beste leerbedrijf in 2009. En het is goed om te constateren dat juist binnen de regio Arnhem Nijmegen vorderingen worden gemaakt in de samenwerking tussen onderwijs en zorg. Het project ZoWijs heeft hierin duidelijk de functie van aanjager en vormgever. Alle betrokken partijen investeren hierin met menskracht, ideeën en doorzettingsvermogen. Het Ministerie van VWS faciliteert met een behoorlijke subsidie.

Het eerste jaar van het project ZoWijs zit er op. Het is een project en traject van samenwerken. Het geheel is meer dan de som der delen. ZoWijs inspireert op het opleidings- en medewerkersperspectief en zet in op meer doen met en door opgeleide medewerkers.

Kortom: wijzer in de gehandicaptenzorg met de medewerker en leerling centraal!

Jan van der Kruis
Voorzitter Stuurgroep ZoWijs

ZoWijs, samenwerken aan zorg en onderwijs

Regionale samenwerking Arnhem-Nijmegen

De partners van het project ZoWijs besloten in 2008 om een vanzelfsprekende samenwerking tussen gehandicaptenzorg en onderwijs in de regio Arnhem-Nijmegen te garanderen en te implementeren. In december 2008 is een gemeenschappelijk projectplan onder de werktitel 'Competent de toekomst in' ingediend bij het Ministerie van VWS. Dit plan behelst een driejarig project (2009-2011). Het project start op 1 januari 2009 en in april 2009 komt de definitieve subsidietoekenning van het Ministerie. In juni 2009 wordt de werktitel vervangen door 'ZoWijs, wijzer in gehandicaptenzorg'.

Ambities project ZoWijs

De uitvoering van het project start met een nulmeting (zie tevens hoofdstuk 2 projectactiviteiten). Op basis van dit onderzoek stelt de Stuurgroep op 24 juni 2009 de definitieve ambities van het project 'ZoWijs, wijzer in gehandicaptenzorg' vast.

Het driejarige project ZoWijs is geslaagd als de regionale samenwerking en afstemming in de regio Arnhem-Nijmegen tussen gehandicaptenzorg en onderwijs volledig is geïmplementeerd.

De Stuurgroep wil deze ambities realiseren op een drietal beleidsthema's.

Op het beleidsthema competentiegericht onderwijs

- ▶ Een betekenisvolle opleiding en arbeidsmarktplek op niveau 2 realiseren bij de deelnemende organisaties
- ▶ Een naadloze aansluiting van niveau 2 t/m 4 ontwikkelen met een analyse van de huidige aansluitproblemen
- ▶ Een helder beeld hoe de in- en doorstroom verloopt van niveau 5 van diploma naar werk in de gehandicaptenzorg

Op het beleidsthema competentiegericht werven

- ▶ Samenwerken om leerlingen en studenten te verleiden voor een opleiding en het werken in de gehandicaptenzorg door o.a. gezamenlijk voorlichtingsmateriaal te ontwikkelen en succesvolle pilots.
- ▶ Heldere gegevens en cijfers hebben over onze arbeidsmarkt in de regio

Op het beleidsthema competentiegericht werken

- ▶ Een kwaliteitsverbetering realiseren in begeleiden en beoordelen van de beroepspraktijkvorming door o.a.:
 - Een regionale toolkit voor werk- en praktijkbegeleiders
 - Een standaardevaluatie op beroepspraktijkvorming
 - Praktische invulling van transferproblemen tussen onderwijs en zorg
- ▶ Een start maken met competentiegericht werken en beoordelen binnen de instellingen

Kortom het project is geslaagd als

- ✓ Samenwerking een gevoelde vanzelfsprekendheid is in de regio met een systeem om dit concreet in te vullen
- ✓ Kennisdeling leidt tot gezamenlijke kennisontwikkeling
- ✓ Wij een landelijke uitstraling hebben: daar hebben het onderwijs en de gehandicaptenzorg het goed met elkaar geregeld!

Projectactiviteiten in 2009

Het jaar 2009 staat in het teken van bestuurlijke betrokkenheid en het vormgeven van de samenwerking. Bestuurlijk draagvlak is noodzakelijk om vorm en inhoud te geven aan concrete activiteiten in het dagelijkse werk. De Stuurgroep legt hiermee de basis voor zowel de overige twee projectjaren als langdurige samenwerking. De activiteitenplanning van 2009 wordt niet gehaald, vele activiteiten zullen in 2010 en 2011 worden opgepakt. Het echte resultaat van het bestuurlijke draagvlak en de heldere rol- en taakverdeling moet zichtbaar worden in 2010 en 2011. Hieronder een korte opsomming van de gerealiseerde activiteiten.

Nulmeting

Eind 2008 geven de samenwerkingspartners opdracht voor een kwalitatieve nulmeting van de samenwerking. Het onderzoek richt zich op zowel de wens, het proces als de verwachte resultaten van samenwerken. Nadrukkelijk wordt tevens het project Doorlichten & Verbeteren, dat in maart 2008 is afgerond, geëvalueerd. Uit het onderzoek blijkt dat samenwerken absolute meerwaarde heeft, maar dat behoefte is aan concrete producten. Een nieuw project dient direct aan te sluiten bij andere regionale samenwerkingsverbanden of landelijke initiatieven. Het project dient planmatig en resultaatgericht te worden opgezet, liefst zonder allerlei extra werkgroepen.

Inhoudelijk komt de vraag naar kwantitatieve onderbouwing voor de ontwikkelingen op niveau 2 en 5 naar boven. Hoeveel leerlingen, studenten zijn er op termijn nodig en welke arbeidsmarktperspectieven bieden de zorgaanbieders? Regionaal samenwerken op het werven van leerlingen, studenten en werknemers wordt verschillend beoordeeld. Competentiegericht werken is nog volop in ontwikkeling, iedere organisatie volgt hierbij een eigen tijdslijn en eigen invulling. Er valt wellicht veel van elkaar te leren, echter dit mag de eigen trajecten niet verstoren.

In februari 2009 stelt de Stuurgroep de nulmeting vast. Het dient als basis voor nadere afstemming en inrichting binnen het project. Het document wordt richtinggevend bij het inhoudelijke debat over wat samenwerking moet opleveren.

Convenant en huishoudelijk reglement ZoWijs

In mei/juni van 2009 stelt de Stuurgroep vast dat het convenant uit 2004 niet langer voldoet aan de huidige samenwerking. Er is behoefte aan een nieuw convenant met een einddatum, een huishoudelijk reglement en duidelijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Inmiddels is duidelijk dat Philadelphia in verband met interne ontwikkelingen definitief niet zal deelnemen aan het project. In de zomer treedt dhr. Daggers terug als voorzitter van de Stuurgroep, hij wordt vervangen door dhr. van der Kruis.

Aanpak Examinering en Beoordeling

In mei 2009 start Pluryn als eerste partner met een implementatiecoach. Bij de implementatie van MMZ 3 en 4 komt de organisatie met concrete problemen in aanraking. Het examineren en beoordelen van leerlingen wordt als zwaar ervaren door de begeleiders vanuit de gehandicaptenzorg. De implementatiecoach start met een onderzoek. Op basis van de aanbevelingen wordt een projectplan voor 2010 opgesteld. Eind 2009 wordt Pluryn uitgeroepen tot het beste leerbedrijf in de zorg.

Aanpak werkbegeleiders op de werkvloer

In augustus 2009 start SizaDorp met de ontwikkeling van een meerjarig project op het terrein van werkbegeleiding. Dit project maakt onderdeel uit van competentiegericht werken. Transferproblemen bij praktijkopdrachten en met name de scholing en kwaliteit van werkbegeleiding worden in kaart gebracht. Gezamenlijk met de implementatiecoach, werkbegeleiders, personeelsfunctionarissen en de directeur Organisatie & Ontwikkeling wordt een traject in gang gezet voor 2010.

Implementatie MMZ niveau 3 en 4

Gedurende heel 2009 richtten ROC RijnIJssel en ROC Nijmegen zich op de implementatie van MMZ 3 en 4. Daar waar mogelijk werd afstemming met elkaar en met het werkveld gezocht. Branche-overleggen, bijeenkomsten met praktijk- en werkbegeleiders en stagebezoeken van docenten vormen hiervan een onderdeel. In het kader van Examinering en beoordeling werd aan het eind van 2009 duidelijk dat het kwalificatiedossier 2008 opnieuw dient te worden ingericht.

Inventarisatie arbeidsmarktcommunicatie

De Driestroom start in oktober 2009 met een inventarisatie arbeidsmarktcommunicatie. Bij alle deelnemende partners wordt onderzocht welk communicatiemateriaal er is, op welke wijze er samenwerking mogelijk is en of het mogelijk is om gezamenlijk tot een regionale jaaragenda te komen. Het onderzoek levert niet alle informatie op waar behoefte aan is. Eind 2009 wordt besloten dit onderdeel van het project pas in 2011 weer op te pakken.

Start onderzoek regionale arbeidsmarkt cijfers

In eerste instantie wil de Stuurgroep een arbeidsmarktonderzoek starten in het verlengde of in samenwerking met het onderzoek personeelsplanning van Salus Gelia. Dit onderzoek vanuit het regionale werkgeversverband in de zorg heeft echter vertraging, waardoor de Stuurgroep besluit een zelfstandig onderzoek uit te voeren. In oktober 2009 start Calibris, in opdracht van de Stuurgroep, met een kwantitatief en kwalitatief onderzoek. Er dient kwantitatieve arbeidsmarkt informatie, toegespitst op de in-, door- en uitstroom van leerlingen naar de gehandicaptenzorg in de regio Arnhem-Nijmegen te worden verzameld en geanalyseerd. Doel hiervan is informatie te verkrijgen over de uitstroom van gediplomeerden vanuit het onderwijs naar werk of vervolgopleiding, zodat partijen dit beter kunnen afstemmen in de komende jaren. Het onderzoek zal naar verwachting in maart 2010 worden afgerond.

Start digitale kenniskring met eigen website

In juni 2009 besluit de Stuurgroep de werktitel 'Competent de toekomst in' te veranderen in ZoWijs, wijzer in gehandicaptenzorg. Met een eigen logo start de website in augustus 2009. De website zal gedurende het project worden toegerust op kennisdeling en kennisontwikkeling. In 2009 worden 5 digitale nieuwsbrieven verzonden naar ruim 200 medewerkers bij de partners in het project.

Congres ZoWijs op 19 november 2009

Op 19 november 2009 organiseert de Stuurgroep het Congres ZoWijs in Burgers Zoo. Na een officiële aftrap van de voorzitter Jan van der Kruis, houdt lector Petri Embregts een lezing over menslievende professionaliteit. Het congres bestaat uit drie werkbijeenkomsten op de thema's; Werkbegeleiding en examinering, Arbeidsmarktcommunicatie en werving, Ontwikkeling van niveau 5 in onderwijs en loopbaanperspectief. Gedurende de dag zijn ruim 80 deelnemers aanwezig, niet alleen uit de eigen partnerorganisaties, maar tevens uit andere regionale samenwerkingsverbanden in de gehandicaptenzorg. Salus Gelia en de VGN leveren een inhoudelijke bijdrage aan het congres.

Projectaanpak en planning 2010

Op basis van het nieuwe convenant besluit de Stuurgroep dat iedere partnerorganisatie zelfstandig een projectplan voor 2010 ontwikkeld. Vanaf oktober 2009 startten in de verschillende organisaties brainstormsessies en overleggen. Afsproken wordt dat iedere partner kartrekker wordt op een specifiek onderwerp dat passend is in de eigen organisatie. In januari 2010 wordt door de Stuurgroep het eerste concept jaarplan 2010 met bijbehorende begroting vastgesteld.

Bijlage 1: ZoWijs, samenwerken aan zorg en onderwijs

1.1. Stuurgroepleden 2009

Naam	Organisatie en functie
Dhr. G. Dagers (tot 1-9-2009) voorzitter Stuurgroep	Lid Raad van Bestuur De Driestroom
Dhr. J. van der Kruis (vanaf 1-9-2009) voorzitter Stuurgroep	Lid Raad van Bestuur Dichterbij
Mw. E. Bosman (vanaf 1-9-2009)	Manager P&O De Driestroom
Dhr. R. Blom	Manager P&O Pluryn
Mw. T. Tobi	Manager O&O SizaDorpgroep
Dhr. G. Kersten	Regiodirecteur Dichterbij
Mw. T. van Aalsum	Directeur Z&W ROC Nijmegen
Mw. N. Ader	Manager Z&W ROC RijnIJssel
Mw. A. Gielen	Directeur Social Studies HAN
Dhr. van Wijk, adviseur Stuurgroep	Manager Calibris

1.2. Externe projectteamleden 2009

Naam	Organisatie	Rol binnen project
Sandra Franken	Ackordera	Projectleider
Hans Moerman	Ackordera	Onderzoeker nulmeting
Geertje Nooijen	Ackordera	Projectassistent
Marjolein Arissen	Ackordera	Implementatiecoach Pluryn
Berna Trommelen	BTC	Organisatie congres en website
Joke van Alten	Ackordera	Implementatiecoach SizaDorpgroep
Alice Gort	Calibris	Projectleider onderzoek arbeidsmarkt

1.3. Besluiten Stuurgroep 2009

Bijlage 2: Projectactiviteiten 2009

2.1. Activiteiten A. Competentiegericht onderwijs 2009

Effect	Implementatie en versterking regionale afstemming onderwijs en gehandicaptenzorgaanbieders
Outcome	De kwaliteit van lesprogramma's vanuit het onderwijs sluit aan bij de vraag van gehandicaptenzorgaanbieders
Output A1	Curriculum ontwikkeling obv regionaal competentieprofiel medewerker Gehandicaptenzorg op niveau 2
Output A2	Curriculum ontwikkeling obv regionaal competentieprofiel medewerker Gehandicaptenzorg op niveau 5 binnen het brede karakter van de opleiding
Output A3	Versterking competentiegericht onderwijs opleiders, docenten, werkbegeleiders en praktijkbegeleiders
Output A4	Doorlopende leerlijn van VMBO, ROC naar HBO voor relevante opleidingen gehandicaptenzorg
Output A5	Implementatie en borging lesprogramma's en curriculum Medewerker Maatschappelijke Zorg niveau 3 en 4

Output	Activiteiten bij output	Ambitie 2009	Realisatie 2009
A1	Ontwikkelen curriculum niveau 2	Curriculum is eind 2009 klaar	Eind 2010 wordt eerst onderzoek gedaan naar de loopbaanmogelijkheden en de vraag vanuit de zorgaanbieders
A2	Ontwikkeling curriculum niveau 5	Curriculum is eind 2009 klaar	In 2010 wordt gestart met een inventarisatie en plan van aanpak bij Dichterbij en de HAN
A3	Inventarisatie op basis van brainstormbijeenkomst welke interventies en scholingsbehoefte er is binnen het huidige aanbod van de organisaties	Scholingsbehoefte is in kaart gebracht, lesprogramma's zijn gemaakt, eerste scholing is gegeven	Deze activiteiten worden opgepakt in 2011
A4	Inventarisatie overlap- of tekortkomingen bij doorstroom van VMBO naar ROC en van ROC naar Hogeschool	Plan van aanpak en eerste activiteiten op het realiseren van regionale doorlopende leerlijnen	Plan van aanpak HAN voor 2010
A5	Implementatie en verbetering MMZ niveau 3 en 4	Evaluatie van de praktijk is eind juni 2009 klaar	Voor een groot deel vindt de implementatie plaats in de opgezette samenwerking tijdens Doorlichten en Verbeteren. Voor focus en systematische aanpak komt in 2010 een plan van aanpak vanuit de ROC's.

2.2. Activiteiten bij cluster B: Competentiegericht werven 2009

Effect		Vergroten instroom van (allochtone) studenten voor opleiden richting gehandicaptenzorg en vergroten instroom van (allochtone) werknemers bij gehandicaptenzorgaanbieders		
Datum Stuurgroep		Besluiten van aanmerkelijk belang		
28 november 2008		<ul style="list-style-type: none"> • EVC-trajecten vormen geen onderdeel van het project • Arbeidsmarktcommunicatie wordt geïntegreerd opgenomen in het projectplan daar waar het meerwaarde heeft voor het project. • Uitvoeren nulmeting met kwalitatieve en kwantitatieve analyse ten bate van het project • Indienen gezamenlijk project Competent de toekomst in bij het Ministerie van VWS voor financiering van de externe kosten 		
04-02-09		<ul style="list-style-type: none"> • Het project Competent de toekomst in kan doorgang vinden • De uitgebreide nulmeting wordt vastgesteld, conclusies dienen te worden meegenomen in de verdere concretisering van het project. 		
9 april 2009		<ul style="list-style-type: none"> • Aanstelling projectcoördinator voor 12 uur per week gedurende de gehele projectperiode • Iedere organisatie maakt zelf een activiteitenplan met bijbehorende financiële paragraaf voor de gehele projectperiode • Arbeidsmarktonderzoek Calibris wordt doorgeschoven ivm mogelijke samenwerking met Salus Gelria 		
24 juni 2009		<ul style="list-style-type: none"> • Brainstormsessie met daarbij definitieve vaststelling van ambities voor het project. 		
6 juli 2009		<ul style="list-style-type: none"> • Er komt een nieuw convenant ZoWijs met huishoudelijk reglement. • Philadelphia wordt nogmaals uitgenodigd om partner te worden. • Vaststelling budget, mandaat en datum Congres ZoWijs en digitale kenniskring • Vaststelling opdracht en uren implementatiecoach Pluryn • Kosten over 2008 dienen nader te worden onderzocht en verdeeld 		
11 september 2009		<ul style="list-style-type: none"> • Besluitvorming rondom congres in Burgers Zoo op 19 november • Vaststelling opdracht en uren implementatiecoach Sizardorpgroep • Vaststelling opdracht arbeidsmarktcommunicatieinventarisatie bij de Driestroom 		
7 oktober 2009		<ul style="list-style-type: none"> • Definitieve vaststelling teksten convenant en huishoudelijk reglement • Iedere organisatie maakt zelf een activiteitenplan met bijbehorende begroting voor de gehele projectperiode • Definitieve taakstellende opdracht inzake onderzoek arbeidsmarkt cijfers (Calibris) 		
B1-2	Kwantitatief onderzoek bij zorgaanbieders in aansluiting op de gegevensverstrekking aan Calibris en Prismant/Regiomarge	Rapportage kwantitatieve gegevens werknemers	Rapportage is klaar in augustus 2009	Nog niet gestart
B2-1	Inventarisatie van alle landelijke, regionale en individuele wervingskanalen en arbeidsmarktcommunicatie	Rapportage inventarisatie	Rapportage is klaar in augustus 2009	Rapportage is november 2009 opgeleverd aan de Driestroom
B2-2	Regionale experimenten op werving van studenten en werknemers voor de gehandicaptenzorg	Activiteiten zijn mogelijk op basis van output B1-1, B1-2 en B1-3	Start van één experiment najaar 2009	Doorgeschoven naar najaar 2010

2.3. Activiteiten bij cluster C: Competentiegericht werken 2009

Effect	Competentiegericht werken, managen en beoordelen ten bate van de betere doorstroom mogelijkheden tot behoud en professionalisering van zittende en toekomstige medewerkers (in agogische en zorgfuncties)
Outcome 1	Competentiegerichte beroepspraktijkvorming gebaseerd op het strategisch organisatie-, personeels- en opleidingsbeleid
Outcome 2	Aansluiting functionerings- en beoordelingscyclus bij het regionaal beroepscompetentieprofiel medewerker gehandicaptenzorg
Outcome 3	De kwaliteit van lesprogramma's voor bij-, na- en herscholing vanuit het onderwijs sluit aan bij de vraag van gehandicaptenzorgaanbieders
Output C1-1	Bepalen en communiceren strategische competenties voor medewerkers in agogische en zorgfuncties in aanvulling op het regionaal beroepscompetentieprofiel
Output C1-2	Scholings- en coachingsaanbod competentiegestuurd onderwijs voor medewerkers rondom de beroepspraktijkvorming in de organisatie (o.a. gericht op opleidingscoördinatoren, werkbegeleiders, praktijkbegeleiders, eerste lijn managers)
Output C1-3	Implementatie competentiegerichte beroepspraktijkvorming
Output C2-1	Overzicht ingezette instrumenten competentie management en het functionerings- en beoordelingssysteem
Output C2-2	Implementatie instrumenten op competentiegericht werven, selecteren en beoordelen van werknemers
Output C3-1	Overzicht vraag op bij-, na- en herscholing zorgaanbieders voor huidige werknemers
Output C3-2	Regionale afstemming met onderwijsaanbieders op bij-, na- en herscholing huidige werknemers

Output	Activiteiten bij output	Beschrijving	Ambitie 2009	Realisatie 2009
C1-1	Per zorgaanbieders definiëren van gewenste kerncompetenties, stand van zaken competentie management en plan van aanpak	Brainstormsessie met management Plan van aanpak en communicatieplan kerncompetenties	Realisatie voor juni 2009 Start september 2009	Start project Werkbegeleider bij Sizadorgroep per september 2009
C1-2	Inventarisatie op basis van brainstormbijeenkomst welke interventies en scholingsbehoefte er is binnen het huidige aanbod van de organisaties	Brainstormbijeenkomst Plan van aanpak Uitvoering	Scholingsbehoefte is in kaart gebracht, lesprogramma's zijn gemaakt, eerste scholing is gegeven	Doorgeschoven naar 2010

Output	Activiteiten bij output	Beschrijving	Ambitie 2009	Realisatie 2009
C1-3	Implementatie en verbetering beroepspraktijkvorming	Evaluatie praktijk op studentniveau Evaluatie praktijk op praktijk/ werkbegeleiderniveau Evaluatie praktijk op managementniveau	Iedere afzonderlijke evaluatie van de praktijk is eind juni 2009 klaar Op basis van de evaluatie worden verbeteringen en/of interventies voor het schooljaar 2009-2010 vastgesteld	Start project Examinering en beoordelen bij Pluryn in mei 2009
C2-1	Inventarisatie van instrumenten competentie management en het functionerings- en beoordelingssysteem	Rapportage inventarisatie Aanbevelingen in samenhang met C1 en C3.	Rapportage is klaar in december 2009 Rapportage raadpleegbaar via digitale kenniskring	Doorgeschoven naar 2011
C2-2	Vanuit het implementatieteam wordt een implementatiecoach ingezet ter ondersteuning van het strategische personeels- en opleidingsbeleid gericht op competentiegericht werven, selecteren en beoordelen van werknemers	Iedere zorgaanbieder krijgt 32 uur per maand een implementatiecoach tot zijn beschikking	Start implementatie en verankering op basis van groeistrategie	Gestart bij Pluryn, Sizardorpgroep. Start Dichterbij en de Driestroom begin 2010
C3-1	Inventarisatie bij-, na- en herscholing zorgaanbieders voor zittende werknemers	Rapportage inventarisatie Aanbevelingen in samenhang met C2 en C3.	Rapportage is klaar in december 2009 Rapportage raadpleegbaar via digitale kenniskring	Doorgeschoven naar 2011
C3-2	Regionale afstemming met onderwijsaanbieders op bij-, na- en herscholing zittende werknemers	Rapportage C3-1 wordt vastgesteld in Stuurgroep en plan van aanpak wordt uitgewerkt	Bespreking strategie en wensen in Stuurgroep januari 2010	Doorgeschoven naar 2011

2.4. Activiteiten bij cluster D: Digitale kenniskring 2009

Effect	Digitale kenniskring als centrum van kennisontwikkeling en leren op het terrein van competentiegestuurd onderwijs, competentiegericht werven en competentiegericht werken
Outcome 1	Ervaringen en inhoudelijke documenten worden ingezet voor verdere visieontwikkeling en samenwerking van de regionale arbeidsmarkt voor de gehandicaptenzorg
Outcome 2	Werknemers bij zorgaanbieders en onderwijsinstellingen gebruiken de digitale kenniskring als bron van ervaring en informatie over competentiegestuurd onderwijs, competentiegericht werven en competentie management
Output D1	Ontwikkeling en in de lucht brengen van de digitale kenniskring en website
Output D2	Communicatie over de digitale kenniskring bij alle werknemers (zowel bij onderwijsinstellingen als zorgaanbieders) die met het project Competent de toekomst in, in aanraking komen
Output D2-2	Jaarlijks wordt er een conferentie georganiseerd. Dit om met elkaar stil te staan bij de ontwikkeling, deels om de verdere wensen te bespreken en wensen en opvattingen te verzamelen. Tevens lijkt het nodig om zeker in het begin te wennen aan het werken met deze website door het onderwerp bespreekbaar te maken in een gezamenlijke bijeenkomst.

Output	Activiteiten bij output	Beschrijving	Ambitie 2009	Realisatie 2009
D-1	Ontwerp en inrichting digitale kenniskring Ontwerp en inrichting website	Uitvoering door gespecialiseerd bureau	In september 2009 moet de digitale kenniskring en de website voor alle betrokkenen toegankelijk zijn	Www.zowijs.net is sinds september 2009 in de lucht
D-2	Het implementatieteam communiceert met alle betrokkenen en over alle documenten via de digitale kenniskring.	Een digitale regionale community met gebruik van social media	Percentages over gebruik digitale kenniskring dienen nog te worden vastgesteld.	Per december 2009 zijn er 215 mensen geabonneerd op de digitale nieuwsbrief
D-3	Jaarlijks Congres		Congres op 19 november 2009	Aantal inschrijvingen: 131 Aantal deelnemers: 82